



Confédération
internationale des
sages-femmes

Stratégie
2017 - 2020





**International
Confederation
of Midwives**

Strengthening Midwifery Globally



Lettre du conseil d'administration

Chers sages-femmes, partenaires et amis,

À l'aube de cette nouvelle période triennale pour laquelle nos associations membres ont accordé la priorité aux orientations stratégiques clés de **qualité, équité et leadership**, nous sommes heureux de vous présenter la stratégie de l'ICM pour 2017-2020. En nous appuyant sur les réalisations de la période triennale précédente (2014-2017), l'ICM mettra à profit l'énergie, l'enthousiasme et les idées des sages-femmes et de ses parties prenantes à travers le monde, pour porter l'appel des sages-femmes et des femmes en faveur du renforcement des services de pratique sage-femme au

niveau mondial, régional et local. Les femmes et leurs familles ont un droit humain fondamental à l'accès aux sages-femmes, ces dernières étant les professionnelles de la santé les mieux équipées pour les soutenir et leur prodiguer des soins respectueux, individualisés et de qualité tout au long du continuum de la grossesse et de l'accouchement. Les sages-femmes ont elles

aussi le droit d'être reconnues, respectées et soutenues en tant que professionnelles de la santé autonomes, formées et réglementées, pour fournir ces soins essentiels. Nous aspirons à travailler en relations plus étroites avec les gouvernements pour veiller à ce que ces droits soient respectés. Il est essentiel d'investir dans les sages-femmes pour veiller à ce que des soins de pratique sage-femme de qualité soient offerts à toutes les femmes et leurs nouveau-nés ; non seulement pour réduire les interventions inutiles et les décès maternels et néonataux évitables, mais aussi pour améliorer et protéger leurs résultats de santé à l'échelle mondiale et atteindre les Objectifs de développement durable des Nations Unies.

Nous réalisons que l'ICM doit non seulement exiger que les femmes aient un meilleur accès à des sages-femmes compétentes et à des services d'accouchement axés sur les femmes, mais qu'elle a aussi pour rôle de fournir expertise, ressources, leadership et appui à ses associations membres, partenaires et parties prenantes, afin de soutenir le développement de ces services d'accouchement gérés par des sages-femmes et axés sur les femmes dans tous les contextes. Cette dualité entre les droits et les responsabilités est l'élément central de nos objectifs stratégiques pour cette période



triennale. Nous devons prendre les commandes et promouvoir notre expertise unique de la pratique sage-femme auprès de nos partenaires et d'autres parties prenantes aux niveaux mondial, régional et local. Nous devons garantir une représentation équitable en tous lieux et dans toutes les conversations qui ont trait aux femmes, aux sages-femmes et à leur partenariat unique pendant tout le continuum de la grossesse et de l'accouchement. Nous devons exiger la réglementation, la formation et le soutien des sages-femmes pour garantir des soins de qualité pour les femmes, leurs nouveau-nés, leurs familles et leurs communautés.

La stratégie de l'ICM reflète les priorités et aspirations de nos associations membres, formulées par le Conseil de l'ICM et mises en œuvre par le conseil d'administration de l'ICM. En tant qu'organisation composée de membres, organisation non

gouvernementale et partenaire de développement, l'ICM doit trouver un juste équilibre entre les besoins de ses membres et ceux de ses partenaires et parties prenantes, dans la façon dont elle met en œuvre sa stratégie. Nous avons délibérément utilisé les termes « exiger » et « fournir » pour encadrer notre activité de plaidoyer et nos activités de service.

Nous nous réjouissons de continuer notre collaboration pendant toute cette prochaine période triennale et d'unir nos efforts pour apporter notre soutien aux femmes et aux nouveau-nés dans le monde entier, en veillant à ce que les sages-femmes soient plus visibles, appréciées et accessibles que jamais.

Franka Cadée, présidente de l'ICM, au nom du conseil d'administration de l'ICM



The new ICM Board 2017–2020 elected during the 31st Triennial Congress in Toronto, Canada

L-R front row: Emi Nurjasmi Indomo (South East Asia), Rafat Jan (Eastern Mediterranean), Trude Thommesen (Europe), Franka Cadée (President), Dicko Fatoumata S Maiga (Africa), Jemima Dennis-Antwi (Africa), Rita Borg-Xuereb (Europe), Sandra Oyarzo Torres (Americas)

L-R back row: Hatsumi Taniguchi (Western Pacific), Ingela Wiklund (Treasurer), Serena Debonnet (Europe), Sally Pairman (Chief Executive), Mary Kirk (Vice President), Emmanuelle Hébert (Americas)

Vision

L'ICM envisage un monde où chaque femme en âge de procréer et son nouveau-né auraient accès à des soins prodigués par une sage-femme.



Mission

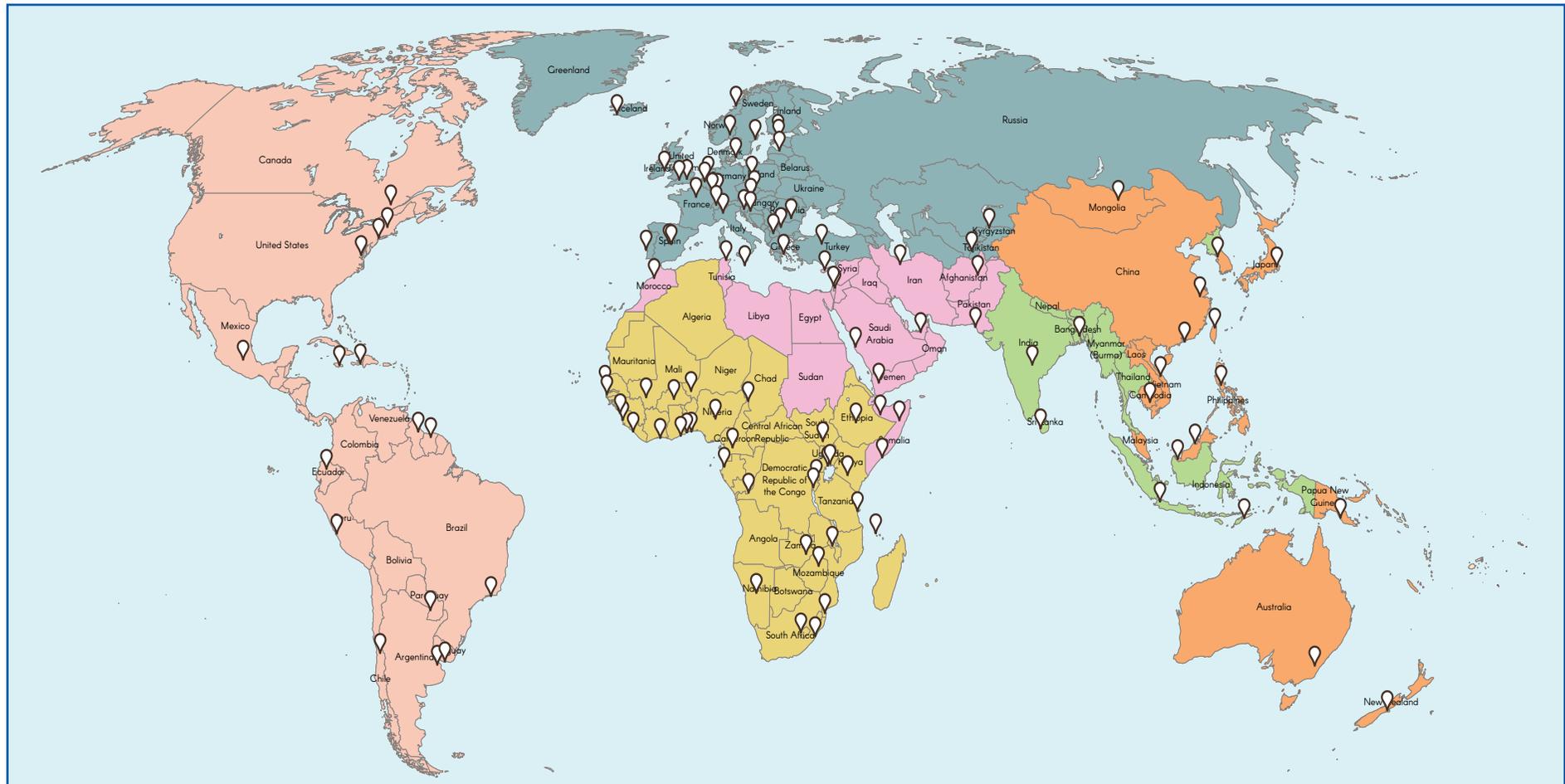
Renforcer les associations membres et faire progresser la profession de sage-femme dans le monde entier en mettant en avant les sages-femmes autonomes en tant que prestataires de soins idéales pour s'occuper des femmes en âge de procréer et pour encourager un accouchement normal afin d'améliorer la santé reproductive des femmes ainsi que la santé de leurs nouveau-nés et de leurs familles.

1 Le mot « femmes » désigne aussi les filles. Les sages-femmes travaillent directement avec les femmes et les filles, mais prodiguent également des soins aux nouveau-nés et aux familles à travers leurs relations avec les femmes.

En reconnaissant, défendant et respectant les droits de l'être humain en général, l'ICM soutient le droit de toutes les personnes à recevoir des soins de pratique sage-femme humanisés et inclusifs, quelles que soient leur orientation sexuelle, leur identité de genre ou leur expression sexuelle. L'ICM fait bon accueil à tous ceux qui ont besoin de services de pratique sage-femme et encourage les sages-femmes à leur fournir des soins compatissants et sûrs sur le plan culturel.

ICM – La voix des sages-femmes dans le monde

L'ICM représente plus 500 000 sages-femmes et 132 associations membres dans 113 pays et 6 régions du monde.



ICM Regions Key:





Le **contexte**

DANS LE MONDE

En tant qu'organe de représentation des sages-femmes dans le monde, l'ICM soutient le renforcement des capacités des sages-femmes et des systèmes de santé dans le domaine de la santé sexuelle, génésique, maternelle et néonatale (SRMNH) pour veiller à ce que toutes les femmes aient accès à des sages-femmes compétentes et professionnelles, convenablement formées, qualifiées, réglementées et soutenues pour fournir des soins de pratique sage-femme de qualité dans tous les contextes.

Au niveau mondial, l'ICM joue un rôle majeur en tant que partie prenante et partenaire dans la réalisation des Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD) pour 2030. Le travail de l'ICM a un impact sur les 17 objectifs bien que nous nous concentrons plus particulièrement sur l'ODD 3 : *Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge* et l'ODD 5 : *Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles*. L'ICM reconnaît l'importance stratégique de prôner le rapprochement géographique des sages-femmes et des femmes qu'elles desservent, pour garantir l'accès équitable des femmes et de leurs familles à des services de pratique sage-femme de qualité, en tant qu'élément clé pour parvenir à la couverture sanitaire universelle.



EN PARTENARIAT

L'ICM est également un partenaire important dans les partenariats en faveur de la santé sexuelle, génésique, de la mère, du nouveau-né, de l'enfant et de l'adolescent (SRMNCAH) qui cherchent à supprimer les cloisonnements entre les initiatives gouvernementales et les mouvements de la société civile, pour améliorer les résultats de santé des femmes, des filles, des nouveau-nés et de leurs familles dans le continuum de la grossesse et de l'accouchement. L'ICM milite et offre des conseils au sein d'un certain nombre de mouvements y compris l'initiative Chaque femme et chaque enfant de l'ancien Secrétaire général des Nations Unies Ban Ki-moon, le Partenariat pour la santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant (PMNCH) des Nations Unies, SheDecides, la White Ribbon Alliance (WRA), le Respectful Maternity Care partnership et le réseau Quality, Equity, Dignity (QED). L'ICM offre expertise et consultation professionnelles sur des documents de politique clés et des initiatives de partenariat stratégique qui établissent le cadre de la politique au niveau mondial.



UNE APPROCHE FONDÉE SUR LES DROITS

Tout le travail réalisé par l'ICM et tous ses efforts de plaidoyer se fondent sur deux convictions fondamentales : les droits des femmes et les droits des sages-femmes sont des droits humains. Le droit d'une femme à avoir accès à une sage-femme tout au long du continuum de la grossesse et de l'accouchement est un droit humain ; le droit d'une sage-femme au respect, à la reconnaissance, à la formation, à la réglementation et au soutien nécessaires pour exercer de manière professionnelle, au mieux de ses capacités, est aussi un droit humain. Nous sommes convaincus que si ces messages clés sont reflétés dans les politiques, les partenariats et les appels à l'action, nous pourrions générer une synergie pour améliorer la santé et le bien-être de tous et obtenir des résultats sanitaires équitables et de qualité pour les femmes, les filles et les nouveau-nés ainsi qu'une pratique sage-femme solide qui dirige avec intégrité.



Comment nous parviendrons à atteindre nos objectifs

- ▶ **AU NIVEAU LOCAL** avec nos associations de sages-femmes dans les différents pays
- ▶ **AU NIVEAU RÉGIONAL** dans les six régions de l'ICM, en collaboration avec l'ensemble de nos associations membres
- ▶ **AU NIVEAU MONDIAL** au nom de plus de 500 000 sages-femmes représentées par nos associations membres
- ▶ **EN COLLABORATION** avec nos partenaires, aux niveaux local, régional et mondial
- ▶ **ÉQUITABLEMENT** en tirant parti des différents points de vue des membres de notre conseil d'administration, de nos sages-femmes expertes et de nos associations membres
- ▶ **DE MANIÈRE RESPONSABLE** et **REDEVABLE** et avec **INTÉGRITÉ**



Orientations stratégiques:

Qualité, équité et leadership



Qualité

L'ICM maintiendra son travail de qualité et continuera à se construire une réputation d'expertise et d'excellence. Les soins de pratique sage-femme de qualité sont axés sur les besoins des femmes et de leurs nouveau-nés, et ces soins sans risque sont prodigués par des sages-femmes qualifiées, compétentes et compatissantes. L'ICM aidera toutes les sages-femmes à fournir des soins respectueux et de qualité et à faire respecter les droits humains des femmes en âge de procréer. Un cadre de travail inopérant empêche la prestation de soins de pratique sage-femme de qualité. Les sages-femmes ont le droit de travailler dans un environnement favorable pour fournir des soins de qualité aux femmes, aux nouveau-nés et à leurs familles. Cela signifie que les sages-femmes sont reconnues, appréciées, formées et réglementées conformément à des normes mondiales, travaillent dans des services de santé qui les soutiennent, dans lesquels elles ont un accès équitable à des environnements de travail sûrs et respectueux, dotés de ressources suffisantes pour leur permettre de faire leur travail efficacement et d'exercer en utilisant l'ensemble de leurs compétences. L'ICM travaillera avec ses associations membres pour construire une plus grande capacité de plaider au niveau national afin d'étendre l'influence des sages-femmes au cœur des discussions et de l'élaboration des politiques nationales, afin de parvenir, au bout du compte, à des services de maternité de qualité, gérés par la sage-femme et centrés sur les femmes.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

L'ICM s'engage à :

1. **Exiger** un environnement favorable qui permettra aux sages-femmes d'offrir des services de pratique sage-femme de qualité.
2. **Fournir** des normes mondiales, des ressources et des outils pour la formation, la réglementation et les associations pour renforcer les capacités, les compétences et le professionnalisme des sages-femmes.
3. **Fournir** des conseils de qualité aux parties prenantes, en tant qu'experts sur les sages-femmes et la pratique sage-femme.



Équité

L'équité est le principe de base de l'ICM. À travers ses membres, l'ICM s'appuie sur un ensemble de perspectives géographiquement, culturellement et socialement divers pour remplir sa mission qui est de *Renforcer la pratique sage-femme dans le monde*. Cette riche diversité est fondamentale pour le travail et les résultats de l'ICM. Notre engagement envers l'équité sera visible dans tous les aspects de notre travail et nous aidera à trouver des solutions créatives aux problèmes. *embody our work and guide us in identifying creative solutions to issues.*

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

L'ICM s'engage à :

1. **Exiger** un accès équitable pour les sages-femmes à la formation, la réglementation et le développement professionnel continu.
2. **Exiger** un accès équitable aux services de pratique sage-femme gérés par les sages-femmes et axés sur les femmes.
3. **Fournir** un accès équitable aux services et faciliter les opportunités de participation équitable à l'ICM pour les associations membres.



Leadership

L'ICM fait preuve de courage et de hardiesse en favorisant la réalisation des meilleurs résultats pour les femmes et leurs nouveau-nés et en plaidant en faveur des sages-femmes et des services gérés par les sages-femmes. En tant qu'organisation, nous démontrons une orientation tout à la fois forte, stable et flexible dans l'environnement SRMNCAH dynamique. Nous sommes proactifs et engagés au nom de nos membres et nous veillons à ce que les associations membres bénéficient d'un soutien pour plaider la cause des femmes et des sages-femmes dans leur propre pays.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

L'ICM s'engage à :

1. **Exiger** la participation des sages-femmes au plus haut niveau de l'élaboration des politiques et de la prise de décision au plan mondial, régional et local.
2. **Fournir** un leadership et une expertise efficaces dans le domaine de la pratique sage-femme.



Que va réaliser l'ICM ?

Au cours de cette période triennale 2017-2020, nous allons :

QUALITÉ

- ▶ Poursuivre notre excellent travail en tant qu'organisation mondiale représentant les sages-femmes et leurs associations et continuer à bâtir une réputation d'excellence.
- ▶ Veiller à harmoniser nos messages et nos programmes conformément aux orientations et aux objectifs stratégiques.
- ▶ Revoir, actualiser et développer nos ressources et programmes pour aider les sages-femmes à exercer conformément aux normes internationales de bonnes pratiques.
- ▶ Renforcer la formation et l'accréditation des sages-femmes, les programmes de formation continue et le rôle de la sage-femme en tant qu'éducatrice.
- ▶ Encourager les gouvernements et aider les associations de sages-femmes à utiliser nos normes, ressources et outils globaux pour la formation, la réglementation et le renforcement des associations.

ÉQUITÉ

- ▶ Défendre la cause de toutes les sages-femmes dans le monde conformément aux priorités établies d'après les divers points de vue des associations membres, du conseil d'administration, du personnel et des parties prenantes.
- ▶ Nous efforcer de faire en sorte que tous nos services et tout notre matériel soient disponibles et accessibles à toutes nos associations dans les trois langues de l'ICM.
- ▶ Collaborer avec des partenaires au niveau national, régional et international pour atteindre des objectifs communs.
- ▶ Élaborer et mettre en œuvre un message à l'intention des jeunes, recommandant le métier de sage-femme comme une excellente carrière.
- ▶ Gérer et organiser des réunions et événements régionaux dans chacune des six régions de l'ICM, au cours de chaque période triennale et promouvoir la communication et la collaboration entre les associations.

LEADERSHIP

- ▶ Montrer la voie en matière de plaidoyer mondial pour accroître la demande pour les services prodigués par les sages-femmes.
- ▶ Renforcer notre position de leadership en tant qu'expert des sages-femmes et de la pratique sage-femme en nouant des alliances et des relations stratégiques, y compris avec d'autres associations professionnelles.
- ▶ Créer des opportunités de leadership, de formation et de mentorat pour les membres du conseil d'administration de l'ICM, ses commissions permanentes, ses associations membres, le personnel du bureau centre et d'autres représentants de l'ICM.







**International
Confederation
of Midwives**

Strengthening Midwifery Globally

International Confederation of Midwives
Laan van Meerdervoort 70
2517 AN The Hague
The Netherlands

Telephone: +31 (0) 70 3060520